

Systemischer Gestalt-Coach

Kursnummer: **WB1/2016**

Kursgebühr: 4.850,00 € (inklusive aller Unterlagen und Vollverpflegung an allen Veranstaltungstagen)
Ratenzahlung ist nach Rücksprache möglich.

Name

Vorname

Arbeitgeber · Dienststelle

Straße · Hausnummer (dienstlich)

PLZ · Ort (dienstlich)

Telefon (dienstlich)

E-Mail (dienstlich)

Persönliche Angaben (freiwillig)

Straße · Hausnummer (privat)

PLZ · Ort (privat)

Datum

Unterschrift

Beatrix Lang

Dipl.-Sozialpädagogin (FH), Gestalttherapeutin (DVG), Psychotherapeutin (HP), Lehrtherapeutin (IGW), zertifizierter Business-Coach (dvct), Konfliktmoderatorin, Organisationsentwicklerin, Geschäftsführerin der Beatrix Lang GmbH für Organisations- und Personalentwicklung, langjährige Führungserfahrung im Managementbereich eines großen Telekommunikationsunternehmens.



Kontakt: www.beatrixlang.de

Kurstermine

- Modul 1:** 12. bis 14. Mai 2016
- Modul 2:** 08. bis 09. Juli 2016
- Modul 3:** 13. bis 15. Oktober 2016
- Modul 4:** 16. bis 18. Februar 2017
- Modul 5:** 28. bis 29. April 2017
- Modul 6:** 07. bis 08. Juli 2017
- Modul 7:** 19. bis 21. Oktober 2017
- Modul 8:** 19. bis 20. Januar 2018

Jeweils von 09:00 bis 17:00 Uhr in Stuttgart

Informationsabend

Am Mo. 01. 02. 2016 um 18:30 Uhr findet im Caritas Bildungszentrum Stuttgart ein Informationsabend statt, zu dem wir Sie herzlich einladen.



Caritasverband für Stuttgart e.V.
Caritas Bildungszentrum
Landhausstraße 170 · 70180 Stuttgart
www.caritas-bildungszentrum.info
Telefon: 0711 - 9331 - 5861
Telefax: 0711 - 9331 - 5862

Hier bitte abschneiden.

Weiterbildung Systemischer Gestalt-Coach

Leitung: **Beatrix Lang**
Diplom-Sozialpädagogin (FH), zertifizierter
Business-Coach (dvct), Geschäftsführerin

caritas
bildungszentrum
stuttgart

Sehr geehrte Damen und Herren, liebe Kolleginnen und Kollegen,

Coaching hat sich in den letzten 20 Jahren als eines der innovativsten Instrumente der Personalentwicklung etabliert. Als Coach begleiten Sie Menschen dabei, ihre Potenziale, Kompetenzen und Fähigkeiten gezielt weiter zu entwickeln. Mit unterschiedlichen Coaching-Instrumenten unterstützen Sie Ihren Kunden – den Coachee – seinen persönlichen Veränderungsinteressen nachzukommen.

Diese Weiterbildung kombiniert die Modelle und Methoden der Systemtheorie und systemischen Beratung mit den Ansätzen der Gestalttheorie, Gestalttherapie und Gestalt-Organisationsberatung. Das umfassende Konzept stellt nicht nur die Beziehung von Coach und Coachee in den Mittelpunkt, sondern erfasst auch die Analyse des Organisationskontexts.

Auf der Basis einer ganzheitlichen, wachstumsorientierten, phänomenologischen und dialogischen Haltung bietet das Konzept – im Sinne einer schulenübergreifenden Weiterbildung – einen hervorragenden Rahmen, um Modelle und Methoden anderer Kontexte (z.B. Gruppendynamik, Strukturaufstellungen, NLP, Transaktionsanalyse, neueste Gehirnforschungsergebnisse) zu einer sinnvollen Einheit zusammenzufügen.

Inhalt

Die Weiterbildung zum Systemischen Gestalt-Coach umfasst acht Module mit einer Präsenzzeit von 20 Tagen:

- Theoretische Grundlagen: Systemtheorie, Gestaltansatz, Coaching
- Auftrags-, Kontext-, Ziel-, und Evaluationsklärung
- Die Haltung des Coachs & notwendige Coaching-Kompetenzen
- Interventionen im Coaching
- Coaching-Arten und Coaching-Themen
- Feedback- und Supervision
- Organisations(kultur-)diagnose
- Individuelle Coaching-Konzeptvorstellung / Marketing und Akquise

Eine nähere Beschreibung der einzelnen Module kann im Caritas Bildungszentrum angefordert werden.

Für weiterführende Informationen per E-Mail oder Telefon steht Coach und Trainerin Beatrix Lang gerne zur Verfügung. Die Kontaktdaten finden Sie im Internet unter www.beatrixlang.de

Ziel

Als ausgebildeter Coach haben Sie vielfältige Möglichkeiten, sich beruflich einzubringen. Neben der Tätigkeit als selbstständiger Coach besteht in vielen Organisationen der Bedarf für den Einsatz eines internen Coachs.

Coach zu sein bedeutet nicht nur, verantwortlich für ein strukturiertes Verfahren zu sein, sondern ebenso über das Vermögen der Selbstreflexion zu verfügen.

Ziel der Weiterbildung ist die Erstellung eines individuell stimmigen Coaching-Konzepts und die Fähigkeit, komplexe Coaching-Aufträge durchführen zu können.

Methoden

Die Coaching-Weiterbildung vermittelt im Rahmen und der Grundhaltung des Systemischen Gestalt-Ansatzes eine Vielzahl an Methoden, um den Teilnehmenden die Möglichkeit zu bieten, verschiedene Beratungsansätze kennenzulernen und sich einen individuellen „Methodenkoffer“ zusammenzustellen.

In den Weiterbildungsmodulen wird vorwiegend mit praktischen Übungen, supervidierten Coaching-Situationen, Impulsvorträgen, Demonstrationen, Rollensimulationen und Diskussionen gearbeitet. Zwischen den acht Weiterbildungsmodulen werden die Lehrinhalte und das methodische Können in selbstorganisierten Lerngruppen vertieft und die erlernten Weiterbildungsinhalte praktisch erprobt. Dies sichert den Praxistransfer und festigt das beraterische Können.

Umfang

Die Präsenzzeit der Coaching-Weiterbildung umfasst 165 Zeitstunden. Die Lerngruppentreffen und die Eigenarbeit (u.a. Konzepterstellung, Falldurchführung und Dokumentation, Präsentationserstellung) haben einen Umfang von insgesamt ca. 90 Stunden.

Zertifikat

Bei erfolgreichem Abschluss der Weiterbildung, Teilnahme an allen Weiterbildungsmodulen, Erstellung und Präsentation eines eigenen Coaching-Konzepts sowie der Durchführung und schriftlichen Dokumentation von zwei Coaching-Fällen erhalten die Teilnehmenden ein Zertifikat. Mit diesem Zertifikat kann die Aufnahme und Zertifizierung in einen Coaching-Verband beantragt werden.

Die Kurstermine und weitere Informationen finden Sie auf der Rückseite.